

PATVIRTINTA

Kauno miesto savivaldybės mero

2023 m. gruodžio 29 d.

potvarkiu Nr. [M-984](#)

KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS ĮMONIŲ VADOVŲ DARBO UŽMOKESČIO NUSTATYMO TVARKOS APRAŠAS

1. Šis aprašas reglamentuoja Kauno miesto savivaldybės įmonių (toliau – įmonės) vadovų darbo užmokesčio nustatymo tvarką.

2. Įmonių vadovų darbo užmokesčių sudaro pareiginė alga, kintamoji dalis ir premija.

3. Pareiginė alga nustatoma koeficientais (apskaičiuojama padauginus koeficientą iš pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio, nustatyto Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatyme), atsižvelgiant į įmonės kategoriją pagal Lietuvos Respublikos įmonių atskaitomybės įstatyme nurodytus rodiklius, įvertinant papildomą praėjusių finansinių metų rodiklį – pardavimo ir (ar) paslaugų apimtį:

Įmonės kategorija	Praėjusių finansinių metų pardavimo pajamos, mln. eurų	Koeficientai (Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatyme nustatytais pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)
I	> 20 (į pardavimo pajamas neįtraukiamos iš Kauno miesto savivaldybės administracijos gautos dotacijos)	4,9–11
II	> 3	2,5–5,3
III	> 0,5	1,9–4,3
IV	< 0,5	1–2,3

4. Kintamoji dalis priklauso nuo įmonės vadovui nustatytų veiklos rodiklių ir (arba) numatytų užduočių įvykdymo ir išmokama vieną kartą metuose, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinius.

Kintamoji dalis, kurios dydis negali viršyti 30 procentų įmonės vadovui praėjusiais finansiniais metais išmokėtos pareiginės algos, nustatoma įvertinus praėjusių finansinių metų veiklos rodiklį:

Eil. Nr.	Įmonės pavadinimas	Rodiklio pavadinimas (vartojamos sąvokos atitinka verslo apskaitos ar tarptautiniuose finansinės atskaitomybės standartuose vartojamas sąvokas)	Rodiklio dydis	Kintama dalis, proc. nuo praėjusiais finansiniais metais išmokėtos pareiginės algos
1.	Kauno savivaldybės įmonė „Kapinių priežiūra“	Kapinių žemės sklypų efektyvaus panaudojimo rodiklis, proc. Naujose mažose* kapavietėse laidojamų urnų skaičius** Naujose kapavietėse laidojamų urnų skaičius ** * maža kapavietė – žmogaus palaikams, įskaitant balzamuotus ir kremuotus palaikus, laidoti, atsižvelgiant į laidojančio asmens prašymą, tik kremuotiems žmogaus palaikams laidoti – 1,32 kv. m (1,1 m x 1,2 m) arba pagal kapinių planą – kitokio dydžio kapavietė ** urnų skaičius kartu su kolumbariumais	> 80	30
			> 65	20
			> 50	10
			≤ 50	0
2.	Kauno savivaldybės įmonė „Kauno planas“	Rodiklis bus nustatytas, pertvarkius įmonę į uždarąją akcinę bendrovę ir apsisprendus dėl bendrovės veiklos perspektyvų		

5. Pirmaisiais veiklos metais įsteigtos naujos įmonės kategorija ir vadovo pareiginė alga nustatoma pagal prognozuojamą įmonės dydį ir šio aprašo 3 punkte nurodytą papildomą rodiklį. Naujai priimtam įmonės vadovui veiklos rodikliai, susiję su įmonės tikslų įgyvendinimu ir (arba) numatomos užduotys, susijusios su įmonės vidaus administravimu, nustatoma įmonės savininko teisės ir pareigas įgyvendinančios institucijos sprendimu.

6. Įmonės vadovui už išskirtinį indėlį įgyvendinant įmonės tikslus arba pasiektus išskirtinius rezultatus, kuriuos įvertina įmonės savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinį iš įmonės pelno arba iš sutaupytų lėšų, skirtų darbo užmokesčiui, gali būti skiriama premija, kurios dydis negali viršyti jo 4 pareiginės algos dydžių.